

УДК 316.454.3

ББК 6/8

**РАБОТА В СТРУКТУРЕ ПОВСЕДНЕВНЫХ ПРАКТИК  
ГОРОДСКОГО ЖИТЕЛЯ**

**Ракачева Я.В.**

доцент, к.и.н., доцент кафедры социологии

Кубанский государственный университет

soccenter.kubsu@gmail.com

**WORK IN THE FRAMEWORK OF DAILY PRACTICES  
MUNICIPAL RESIDENT**

**Rakacheva Y.**

*Associate Professor, Candidate of Historical Sciences,*

*Associate Professor of Sociology Department*

*Kuban State University*

*Soccenter.kubsu@gmail.com*

**АННОТАЦИЯ**

в статье представлены результаты социологического исследования направленного на изучение места и роли работы в структуре повседневных социальных практик горожан. Согласно полученным данным работа занимает первое место в системе повседневных практик современного городского жителя. Прочие повседневные практики (питание, бытовые и семейные, коммуникативные и проч.) подстраиваются и соотносятся с работой. Несмотря на это, она в большинстве случаев воспринимается не как самоценность, а всего лишь как средство, как неизбежное, но временное явление. Факт неизбежности работы переносится и переживается легче, если работа позволяет параллельно решать другие вопросы и интегрировать прочие практики в рабочий процесс.

## ABSTRACT

The article presents the results of a sociological study aimed at investigating the role and place of work in the structure of social practices of everyday citizens. According to information received work occupies the first place in the everyday practices of the modern city dweller. Other everyday practices (food, household and family, communication and so on.) Adapt and relate to work. Despite this, in most cases it is not perceived as a value in itself, but merely as a means, as an inevitable but temporary. The fact of the inevitability of the work is transferred and experienced easier if the job allows you to simultaneously address other issues and integrate other practices in the workflow.

**Ключевые слова:** социальные практики, повседневность, трудовая деятельность, работа

**Keywords:** social practices, everyday, work

Все больший интерес социологов в последнее время направлен на изучение повседневного мира людей и влеченных в этот мир различного рода социальных практик. Интерес к практикам, на наш взгляд, связан с их динамичностью в условиях современного общества. В этом смысле рутинизация, опривычивание, рассматриваемые традиционно в качестве характерных признаков социальных практик, постепенно утрачивают свою роль, становятся недолговременными.

Работу (профессионально-трудовую деятельность), с одной стороны, можно отнести к числу традиционных социальных практик, с другой стороны, она так же подвержена влиянию времени, меняется ее формат и смысл. В ходе социологического исследования была предпринята попытка определить место и роль работы в системе повседневных практик жителей города, на примере г. Краснодара.

Согласно выдвинутой нами гипотезе, работа занимает первостепенное место в системе повседневных практик современного городского жителя. Она рассматривается как средство к существованию, но не является

самоцелью. Многие виды работы в городе позволяют совмещать профессиональные обязанности с досуговыми (игровыми) и коммуникативными практиками (общение в соцсетях).

Исследование проводилось методом интервью. Выборочная совокупность составила 15 человек, жители города Краснодара в возрасте от 20 до 47 лет, имеющие работу и занятые в различных сферах деятельности.

Рассматривая особенности современных повседневных социальных практик горожан, необходимо выявить их структуру и приоритеты. Из каких дел складывается день, каков привычный распорядок буднего дня, как и под влиянием чего он складывается?

День большинства респондентов условно разделен на три части: 1) до работы; 2) непосредственно работа; 3) после работы. Причем, работа занимает основную часть времени. Если условно оставить на сон 8 часов (хотя многие респонденты отмечали, что на сон тратят меньше времени, либо посвящая это время домашним делам, на которые не хватает времени, либо развлечениям, считая, что тратить время на сон напрасное занятие), то время работы равное в среднем 8 часам, к нему добавляется время затраченное на дорогу – в среднем от 1 до 2 часов, на остальные занятия у респондентов остается порядка 6 часов. Это время, которое необходимо распределить между семьей, домом, друзьями, хобби, покупками и проч.

День у большинства респондентов начинается с семейного общения, решения бытовых вопросов и задач на текущий день. Причем это происходит не всегда. В некоторых случаях люди, уходя на работу очень рано, даже не имеют возможности пообщаться с семьей.

*«Пообщаться с детьми и женой времени не хватает, я на работу ухожу они еще спят, а прихожу, они собираются ложиться или спят уже. Единственное, в отпуске отдыхаешь, но он у меня получается где-то две недели в году».*

Зачастую именно такие практики семейной жизни сказываются и на планировании семьи и на жизненных стратегиях. Рассматривая семейные

отношения как определенные обязанности, причем не всегда приятные, люди откладывают браки, рождения детей, либо отказываются от этого в принципе.

Значимость работы в своей жизни отметили все респонденты. Несмотря на различные обоснования, все они рассматривали ее как неотъемлемую часть своей жизни, как суровую необходимость или как приятное занятие, но представить свою жизнь без работы никто из них не смог.

*«Работа, а без нее никуда. На нас пять кредитов висело. Все что я зарабатывал, отдавали по кредитам. Жили на деньги жены. Сейчас правда два кредита висят. Так сейчас по-кайфу, все побежало». «Ты практически полжизни живешь на работе». «Без работы сегодня никак. Хочешь ты или не хочешь, а нужно работать». «Многие знакомятся и женятся на работе».*

Такое доминирование рабочей жизни над остальными занятиями и практиками, время от времени вызывает дискомфорт, желание что-то поменять в жизни, оставить больше времени на себя, семью, любимые занятия.

*«Печально, что после той работы, которая приносила хорошие деньги, времени на личную жизнь, личные интересы, отдых не оставалось вообще. И сил тоже. Сейчас я готова меньше получать, иногда хочется совсем уйти с работы. Признаюсь честно – я хочу, чтобы меня муж обеспечивал. Но этого пока не получается».*

*«На отдых времени практически не остается, все время на работе».*

*«Я поймал себя на мысли, что не читаю никаких книг, какие-то статьи в интернете смотрю, но в общем, ничего не читаю. Вечером иногда телевизор смотрю, а так даже на него времени не хватает».*

Круг общения респондентов достаточно ограничен. Для тех кто работает в крупных организациях даже свободное время пытается заполнять фирма.

*«Общение, я в основном с коллегами своими общаюсь. На праздники выезжали на корпоративы. А там и прыганье в мешке, и перетягивание канатов, шашлыки бесплатные, все за счет фирмы. Гимн нашей фирме поем, чушь, но все поют и я пою. Вроде весело, но веселье какое-то организованное, искусственное в чем-то».*

Многие виды работы в городе «сидячие», в офисах, за прилавками и т.д. Малоповижный тип работы побуждает многих к активным видам досуга. Но в большинстве случаев это сводится к походам в фитнесцентры.

*«Я после работы хожу в фитнес-клуб. Мне себя сложно заставить пойти и тренироваться. Но я ответственный человек, мне тренер сказал – надо делать и я делаю».*

*«Я даже телевизор толком не могу посмотреть, утром на работу бежишь, вечером придешь надо или что-то по дому, или с работы дел притащишь. Выручает телевизор на кухне, пока позавтракал или поужинал, то новости, то фильм какой посмотрел. Удобно. Жена, кстати тоже пока готовит, убирается то смотрит, то слушает».*

Важная часть повседневных практик это питание. Проводя весь день на работе, респонденты пытаются адаптировать эту практику к ней. Например, если на работе нет возможности полноценно пообедать, то обед берут с собой из дома, или плотно завтракают, а потом так же плотно ужинают, уже по возвращении домой.

*«У меня на работе, на стройке, нет где обедать. В кафе ходить каждый день денег не напасешься, каждый обед в среднем рублей 250–300 выйдет, это в лучшем случае, да еще не известно, что ты там съешь. Я потому утром завтракаю и вечером опять же уже домой бегу голодный. На работе может там чай в термосе, бутерброд».*

Другой практикой, которая чаще воспроизводится теми, кто работает в офисах, наоборот, является посещение кафе в обеденный перерыв. Есть уже постоянные места, знакомые официанты, часто если кафе не дешевое, коллеги могут обедать в складчину (например, скинуться на пиццу и т.п.).

*«На втором месте после работы – это еда. Что есть, где есть, с кем есть. Посмотрите в соцсетях, там фотографии: что мы готовим, что мы можем приготовить, рецепты или кафе-рестораны. Стало модным фотографировать еду и выкладывать в соцсети. И чем старше, тем это все больше и больше».*

Быт, хозяйственные практики так же ориентированы на рабочий день и рабочую неделю.

*«Когда едем в магазин в воскресенье, закупаемся на всю неделю, понимаем что много времени теряем, в очереди простаиваем, но другого выхода нет, остальное время все на работе».*

Организация планирования будничного и выходного дня связаны с работой.

*«Я пью пиво только в пятницу вечером, в субботу можно немного, а в воскресенье никогда. Ведь в понедельник утром на работу».*

*«Как планирую? Ну смотришь, что там завтра-послезавтра, что надо, там купить, сходить куда и прикидываешь, когда с работы освободишься, что б успеть. Если надо, то и отпроситься приходится, потом в выходной отработаешь или после рабочего дня задержишься. Опять же все планы от работы идут».*

В то же время людей, для которых вообще вся жизнь состоит из работы респонденты не понимают и в чем-то осуждают. Большинство считает, что работа не самоцель, а средство.

*«Моя руководитель получает намного больше меня, очень намного, сколько я не знаю. Но она живет на работе, приходит раньше всех, уходит уже часов в 11 вечера. У нее никого нет, не то что мужа, детей, любовника, кошки даже нет. Никого. Но есть квартира, машина хорошая, но зачем все это нужно при такой жизни. А может я не права, ей нужна именно такая жизнь и никакая другая».*

Признавая тот факт, что работа занимает одно из основных мест в их жизни, респонденты тем не менее не всегда готовы это принять и часто

задаются вопросами оправдано ли это? Есть ли этому альтернативы и хотели бы они что-то изменить?

*«Напрашивается много вопросов. Зачем мы тратим столько времени на работу? На кого мы работаем? Почему мы не строим свою жизнь так, чтобы быть свободными и не трудиться на кого-то?».*

Желание как-то решить эти вопросы проявляется в практиках связанных с выбором работы. Для одних важна зарплата и они готовы на любую работу за хорошие деньги, даже если она далеко, даже если не интересна и т.д. Для других важен психологический комфорт, отношения в коллективе, возможность относительно свободно распоряжаться временем, возможность творчества и самореализации.

*«Все вокруг твердят только одно – работа должна тебе нравиться. Как она может мне нравиться, если я туда хожу каждый день, каждый день. Нравится это так – хочешь ходишь, хочешь не ходишь».*

Важным в городских условиях является удаленность работы от места жительства. Все респонденты отметили транспортные сложности в городе и как немаловажное условие, что если невозможно иметь работу рядом с домом, что было бы оптимально, то должна быть хотя бы возможность относительно удобно и своевременно до нее добираться.

*«Важная часть – это путь на работу. Это, наверное, важная часть нашей жизни. Ну и с работы тоже. Сначала это был трамвай, где ты приспосабливаешься, читаешь книгу или слушаешь музыку. Затем это была маршрутка, здесь уже было комфортней, если сидишь конечно. Я специально за два квартала шел, чтобы сесть на конечной. И казалось – вот оно счастье. А затем – машина, сначала семерка, затем эта. Жизнь и работа становилась приятнее. Ты попадаешь на работу, не вспотевший, не помятый, тебе никто перегаром в лицо не дышит, тем более в машине кондиционер. Как то и день лучше начинается».*

*«Я живу на Гидрострое, а работаю на Юбилейном. Очень много времени на дорогу уходит (от 1,5 часов – авт.). У меня даже была мысль*

*сдавать свою квартиру и снимать на Юбилейном. Мне просто Гидрострой больше нравится».*

Важной составляющей работы является общение в коллективе, с начальством, коллегами, клиентами. Здесь респонденты отмечали различные позиции. Для одних это приятное занятие и в коллективе можно обсудить не только рабочие дела. Для других работа работой, а личная жизнь отдельно.

*«Что бы нормально себя чувствовать в коллективе, ты должен соответствовать общему имиджу: одежда современная, телефон, машина, маникюр».*

Проводя много времени на работе, респонденты пытаются приспособить под себя рабочее место, есть много вещей, которые связаны именно с работой, специально для нее существуют.

*«Я обратил внимание на тот факт, что у меня и даже у всех на работе своя кружка, своя посуда. Я на нее смотрю и думаю, а она ведь у меня была когда я в Строймаркете работал».*

*«У меня на работе все приспособлено для удобства. Я лучше знаю, что у меня лежит и где в столе, в шкафу, чем дома. Дома бывает какую-либо вещь ищешь, думаешь куда ты ее положил. А на работе, четко представляешь, что и где».*

Особенность многих современных работ, тем более если это офис состоит в том, что работнику по профессиональным делам приходится обращаться к интернету. Часто такой доступ на рабочем месте не лимитирован и неподконтролен, это способствует распространению таких практик как общение в соцсетях, интернет покупки, интернетсерфинг в рабочее время.

*«Офисная работа и социальные сети неразделимы. У нас на фирме все сидят в соцсетях. Да посмотри записи, основное время с 10 до 14. Это пришел на работу, кофе попил, в контакте или одноклассниках пошарился, пообедал и можно и поработать. А там и день прошел».*

Отдавая много времени и часть своей жизни работе, удовлетворены ли



респонденты существующей ситуацией? Какие планы и перспективы они для себя предполагают?

В целом можно отметить, что большинство опрошенных в большей или меньшей степени устраивает сложившееся положение и кардинально менять они его не собираются.

*«А что, если меня устраивает оплата моего труда, и при этом я имею возможность прийти позже или уйти раньше, мне нравится коллектив, мне комфортно с руководством? Мне не надо больше денег, мне важен комфорт в эти 8 рабочих часов. Чтобы не приходиться потом домой с разрушенным мозгом и ничего не хотящим и не могущим. У меня уже был другой вариант, в котором кроме работы ничего не было. Только работа и все и никакой личной жизни».*

*«Наверняка найдутся те, кто с пеной у рта будут доказывать, что работа бывает «любимой», «интересной», «прекрасной» – и при этом супер-высокооплачиваемой, что так есть у него, у его соседа, и еще вон у того прохожего – он всегда идет на работу с улыбкой. Верю – бывает. Увы, не долго».*

Есть, конечно и те кого ситуация не устраивает и хотелось бы перемен, но респонденты подчеркивают, что принципиально изменить они вряд ли что либо смогут, поэтому всячески пытаются найти светлые стороны в том, что уже имеют.

*«Иногда возникает такое желание бросить все и уехать в Таиланд или просто в деревню. Сделать широкий жест, послать все к чертям, сказать начальству, что ты о нем думаешь и уйти. Да об этом каждый второй мечтает. Мечтает, но никогда не сделает. И мне такие мысли в голову приходили. Но куда я поеду? А семья, а дети, и второе, и третье... Помечтаем и идем работать дальше».*

Подводя итог исследованию отметим, что работа занимает первое место в системе повседневных практик современного городского жителя. Прочие повседневные практики (питание, бытовые и семейные,

коммуникативные и проч.) подстраиваются и соотносятся с работой. Несмотря на это, она в большинстве случаев воспринимается не как самоценность, а всего лишь как средство, как неизбежное, но временное явление. Факт неизбежности работы переносится и переживается легче, если работа позволяет параллельно решать другие вопросы и интегрировать прочие практики в рабочий процесс.